



Together

Building the future of worker participation
in health service sector

EN

ES

IT

LV

MK

RS



Leader:

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid - Spain.

Co-Applicants:

1. Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije – Serbia.
2. Confederation of free trade unions of Macedonia – Macedonia.
3. Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori – Italy.

Partner:

1. Rīgas uzņēmēju biedrība – Latvia.

The project will be implemented by organizations from Spain, Italy, Macedonia, Serbia and Latvia. The project aims to increase the participation of workers in the health services sector in companies at their workplaces by providing workers' representatives with skills and tools that enable them to make employees in the health services sector aware that they can, have the right and should actively participate in decision-making in their workplaces.

People who work in health care professions are not adequately prepared for these challenges, yet they try to meet them. Most of them do not have the time or interest to participate in the administrative side of running their institutions.

Multiple scientific studies have shown that the more people are involved in management in their workplace, the more satisfied they will be with their work and the better they will do to change this situation, workers' representatives must be equipped with tools and knowledge that allow them to adjust their work to changes in the sector.

The project will last 20 months and the following activities are planned:

1. Kick-off meeting in Spain – 09.2020
2. Working meeting for experts in Italy – 12.2020
3. Working meeting for experts in Macedonia – 02.2021
4. International training in Serbia – 06.2021
5. International conference in Spain – 10.2021
6. Evaluation conference in Spain – 10.2021
7. Publication of the new employee participation model

TOGETHER. BUILDING THE FUTURE OF WORKER PARTICIPATION IN HEALTH SERVICE SECTOR

These activities aim to reach the following objectives:

- increase the awareness of employees in the health services sector that they must be informed during the making of decisions that affect their work;
- improve the accessibility of health service employees to information about how they can participate in decision-making;
- increase the knowledge of the workers' representatives of the health services sector about the available forms of active participation of employees of this sector in management processes in their organizations - adjusted to the specific conditions of their work;
- increase the methods and tools through which health service sector representatives can more effectively encourage employees to participate actively in the management of the institutions in which they work;
- increase the knowledge of health service sector representatives about forms, methods and rights for participation of health service sector employees in decision-making in their workplaces;
- strengthening the transnational cooperation of leaders of organisations representing employees and employers in project countries in the field of increasing the participation of employees in decision-making processes in companies.

Líder:

Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid - España

Co-Applicantes:

1. Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije – Serbia
2. Confederation of free trade unions of Macedonia – Macedonia
3. Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori – Italia

Socio:

1. Rīgas uzņēmēju biedrība – Letonia

El proyecto será implementado por organizaciones de España, Italia, Macedonia, Serbia y Letonia. El proyecto tiene como objetivo aumentar la participación de los trabajadores del sector de servicios de salud en las empresas en sus lugares de trabajo, al equipar a los representantes de los empleados con habilidades y herramientas que les permitan hacer que los empleados del sector de servicios de salud sean conscientes de que pueden, tienen el derecho y deben participar activamente en toma de decisiones en sus lugares de trabajo.

Las personas que trabajan en profesiones de servicios de salud no están preparadas adecuadamente para estos desafíos, sin embargo, tratan de enfrentarlos. La mayoría de ellos no tienen tiempo ni interés para participar en la parte administrativa del funcionamiento de sus instituciones.

Numerosos estudios científicos han demostrado que mientras más personas se involucren en la gestión en su lugar de trabajo, más satisfacción tendrá con su trabajo y mejor lo harán para cambiar esta situación, los representantes de los trabajadores deben estar equipados con herramientas y conocimientos que les permitan ajustar su trabajo a los cambios en el sector.

El proyecto tiene una duración de 20 meses y se han planificado las siguientes actividades:

1. Kick-off meeting en España – 09.2020
2. Working meeting para expertos en Italia – 12.2020
3. Working meeting para expertos en Macedonia – 02.2021
4. International Training en Serbia – 06.2021
5. Conferencia Internacional en España – 10.2021
6. Conferencia de Evaluacion en España – 10.2021
7. Publicación del nuevo modelo de participación de los empleados

TOGETHER. BUILDING THE FUTURE OF WORKER PARTICIPATION IN HEALTH SERVICE SECTOR

Con estas actividades se lograran los objetivos siguientes:

- Aumentar la conciencia de los empleados del sector de servicios de salud de que deben estar informados durante la toma de decisiones que afectan su trabajo;
- Mejorar la accesibilidad de los empleados del sector de servicios de salud a la información sobre cómo pueden participar en las decisiones;
- Aumentar el conocimiento de los representantes de los empleados del sector de servicios de salud sobre los formularios disponibles de participación activa de empleados de este sector en procesos gerenciales en sus organizaciones - ajustado a las condiciones específicas de su trabajo;
- Aumentar los métodos y herramientas a través de los cuales los representantes del sector de servicios de salud los empleados podrán alentarlos de manera más efectiva a participar activamente en la gestión de las instituciones en las que trabajan;
- Aumentar el conocimiento de los representantes del sector de servicios de salud sobre formas, métodos y derechos para participación de empleados del sector de servicios de salud en la toma de decisiones en sus lugares de trabajo;
- Fortalecimiento de la cooperación transnacional de líderes de organizaciones que representan a empleados y empresarios en países del proyecto en el ámbito de aumentar la participación de los empleados en la toma de decisiones procesos en empresas.

Direttore:

Coalizione sindacale sindacale dei lavoratori di Madrid - Spagna / Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid

Partner:

1. Sindacato dei dipendenti sanitari e di assistenza sociale della Serbia / Unione dei dipendenti sanitari e di assistenza sociale della Serbia - Serbia
2. Confederazione dei sindacati indipendenti di Macedonia - Macedonia
3. Confederazione dei sindacati indipendenti / Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori - Italia

Organizzazioni associate:

1. Associazione delle imprese di Riga / Rīgas Uzņēmēju biedrība - Lettonia

Il progetto sarà implementato da organizzazioni provenienti da Spagna, Italia, Macedonia, Serbia e Lettonia. Il progetto mira ad aumentare il coinvolgimento dei lavoratori nel settore sanitario nelle imprese nei loro luoghi di lavoro fornendo ai dipendenti le competenze e gli strumenti che consentono loro di essere consapevoli che possono, hanno diritto e devono essere attivamente coinvolti nel processo di prendere decisioni nel loro lavoro

Le persone nelle professioni sanitarie non sono sufficientemente preparate per queste sfide, ma stanno cercando di affrontarle. La maggior parte di loro non ha il tempo o l'interesse a partecipare alla parte amministrativa delle proprie istituzioni.

Numerosi studi scientifici dimostrano che più persone sono coinvolte nella gestione del loro posto di lavoro, maggiore sarà la soddisfazione che avranno per il loro lavoro e miglioreranno per cambiare questa situazione, i lavoratori e i rappresentanti dei dipendenti devono essere dotati di strumenti e strumenti. conoscenza che consente loro di adattare il loro lavoro ai cambiamenti del settore.

Il progetto ha una durata di 20 mesi e nell'ambito del progetto sono previste le seguenti attività:

1. Sessione di apertura in Spagna – 09.2020
2. Workshop di esperti in Italia – 12.2020
3. Workshop di esperti in Macedonia – 02.2021
4. Formazione internazionale in Serbia – 06.2021
5. 6^a Conferenza internazionale in Spagna – 10.2021
6. Conferenza di valutazione in Spagna – 10.2021
7. Pubblicazione del nuovo modello di partecipazione dei dipendenti

INSIEME: COSTRUIRE IL FUTURO DELLA PARTECIPAZIONE DEI DIPENDENTI E DEI DIPENDENTI NEL SETTORE DEI SERVIZI SANITARI

Queste attività raggiungeranno i seguenti obiettivi:

- Sensibilizzare i dipendenti del settore sanitario sulla necessità di essere informati quando prendono decisioni che incidono sul loro lavoro;
- Migliorare l'accesso degli operatori sanitari alle informazioni su come possono partecipare al processo decisionale;
- Aumentare la conoscenza dei rappresentanti dei dipendenti nel settore sanitario sulle forme disponibili di partecipazione attiva dei dipendenti in questo settore ai processi di gestione nelle loro organizzazioni - adattato alle condizioni specifiche del loro lavoro;
- Aumentare i metodi e gli strumenti con cui i rappresentanti del personale nel settore sanitario possono essere incoraggiati a partecipare in modo più efficace alla gestione delle istituzioni in cui operano;
- Aumentare la conoscenza dei rappresentanti del settore sanitario sulle modalità, i metodi e i diritti di partecipazione dei dipendenti del settore sanitario al processo decisionale nei loro luoghi di lavoro;
- Aumentare la cooperazione transnazionale di capi di organizzazioni che rappresentano dipendenti e imprenditori nei paesi che partecipano al progetto nell'area di aumentare la partecipazione dei dipendenti ai processi decisionali nelle imprese.

Vadītājs:

Madrides Strādnieku neatkarīgā arodbiedrību koalīcija - Spānija / Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid

Partneri:

1. Serbijas veselības un sociālās aprūpes darbinieku arodbiedrība / / Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije -- Serbia
2. Maķedonijas Neatkarīgo arodbiedrību konfederācija/ Maķedonija
3. Neatkarīgo arodbiedrību konfederācija / Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori - Itālijā

Asociētās organizācijas:

1. Rīgas Uzņēmēju biedrība — Latvija

Projektu īstenos organizācijas no Spānijas, Itālijas, Maķedonijas, Serbijas un Latvijas. Projekta mērķis ir palielināt veselības aprūpes nozares darbinieku iesaistīšanos uzņēmumos viņu darbavietās, nodrošinot darbiniekus ar prasmēm un rīkiem, kas ļauj viņiem apzināties, ka viņi var, ka viņiem ir tiesības un nepieciešamība aktīvi iesaistīties lēmumu pieņemšanas procesā savā darba vietā.

Veselības aprūpes profesiju pārstāvji nav pietiekami sagatavoti šiem izaicinājumiem, taču viņi cenšas ar tiem tikt galā. Lielākajai daļai no viņiem nav laika vai intereses piedalīties savu iestāžu darbības administratīvajā daļā.

Neskaitāmi zinātniskie pētījumi liecina, ka jo vairāk cilvēku ir iesaistīti savas darba vietas pārvaldībā, jo lielāks gandarījums par viņu darbu būs un jo labāk viņi strādās, lai mainītu šo situāciju, darbinieku un strādnieku pārstāvjiem jābūt aprīkotiem ar instrumentiem un zināšanas, kas viņiem ļauj pielāgot savu darbu pārmaiņām nozarē.

Projekta ilgums ir 20 mēneši, un tā ietvaros tiek plānotas šādas aktivitātes:

1. Atklāšanas sanāksme Spānijā – 09.2020
2. Ekspertu seminārs Itālijā – 12.2020
3. Ekspertu seminārs Maķedonijā – 02.2021
4. Starptautiskas mācības Serbijā – 06.2021
5. Starptautiskā konference Spānijā – 10.2021
6. Novērtēšanas konference Spānijā – 10.2021
7. Jaunā darbinieku līdzdalības modeļa publicēšana

VIENOTI: DARBINIEKU UN STRĀDΝIEKU NĀKOTNES VEIDOŠANA TO DALĪBAI VESELĪBAS PAKALPOJUMU SEKTORĀ

Šīs aktivitātes sasniegšanai ir šādi mērķi:

- Veselības nozares darbinieku informētības palielināšana par nepieciešamību būt informētiem, pieņemot lēmumus, kas ietekmē viņu darbu;
- Uzlabot veselības aprūpes speciālistu piekļuvi informācijai par to, kā viņi var piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā;
- Veselības pakalpojumu nozares darbinieku pārstāvju zināšanu uzlabošana par pieejamiem šīs nozares darbinieku aktīvas līdzdalības veidiem vadības procesos viņu organizācijās - pielāgoti viņu darba konkrētajiem apstākļiem;
- To metožu un instrumentu pilnveidošana, ar kuru palīdzību veselības aprūpes nozares darbiniekus var mudināt efektīvāk piedalīties to iestāžu vadībā, kurās viņi darbojas;
- Veselības nozares pārstāvju zināšanu papildināšana par veidiem, metodēm un tiesībām veselības nozares darbiniekiem piedalīties lēmumu pieņemšanas procesā viņu darbavietās;
- Organizāciju vadītāju, kas pārstāv darbiniekus un uzņēmējus, starpvalstu sadarbības palielināšana projektā iesaistītajās valstīs, lai palielinātu darbinieku līdzdalību lēmumu pieņemšanas procesos uzņēmumos.

Раководител:

Независна синдикална коалиција на работници во Мадрид – Шпанија / Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid

Партнери:

1. Синдикат на службеници за здравствена и социјална заштита во Србија / Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije – Србија
2. Конфедерација на слободни синдикати на Македонија – Македонија
3. Конфедерација на слободни синдикати / Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori – Италија

Поврзани организации:

1. Бизнис асоцијација Рига / Rīgas Uzņēmēju biedrība – Латвија

Проектот ќе го спроведат организации од Шпанија, Италија, Македонија, Србија и Летонија. Проектот има за цел да ја зголеми вклученоста на работниците во здравствениот сектор во претпријатијата на нивните работни места преку обезбедување на вештини и алатки на вработените кои им овозможуваат да бидат свесни дека можат, имаат право и треба да бидат активно вклучени во процесот на донесување одлуки на нивните работни места.

Луѓето во здравствените професии не се доволно подгответи за овие предизвици, но тие се обидуваат да се справат со нив. Повеќето од нив немаат време и интерес да учествуваат во административниот дел на нивните институции.

Бројни научни студии покажуваат дека колку повеќе луѓе се вклучени во управувањето со своето работно место, толку повеќе задоволство ќе имаат од својата работа и подобро ќе работат за промена на овaa состојба, претставниците на вработените треба да бидат опремени со алатки и алатки. знаење што им овозможува да ја прилагодат својата работа на промените во секторот.

Проектот има времетраење од 20 месеци и планирани се следниве активности:

1. Воведен состанок во Шпанија – 09.2020
2. Експертска работилница во Италија – 12.2020
3. Експертска работилница во Македонија – 02.2021

ЗАЕДНО: ГРАДЕЊЕ НА ИДНИНАТА НА ВКЛУЧУВАЊЕ НА ВРАБОТЕНИТЕ ВО ЗДРАВСТВЕНИОТ СЕКТОР

4. Меѓународен тренинг во Србија – 06.2021
5. Меѓународна конференција во Шпанија – 10.2021
6. Конференција за евалуација во Шпанија – 10.2021
7. Објавување на новиот модел за учество на вработените

Овие активности ќе ги постигнат следниве цели:

- Подигање на свеста кај вработените во здравствениот сектор за потребата од информирање при донесување на одлуки кои влијаат на нивната работа
- Подобрување на пристапот на здравствените работници до информации за тоа како можат да учествуваат во процесот на донесување одлуки
- Зголемување на знаењето на претставниците на вработените во здравствениот сектор за достапните форми на активно учество на вработените во овој сектор во процесите на управување во нивните организации – прилагодени на специфичните услови на нивната работа
- Зголемување на методите и алатките со кои претставниците на персоналот во здравствтвото можат да бидат охрабрени да учествуваат поефикасно во управувањето со институциите во кои работат
- Зголемување на знаењето на претставниците на здравствениот сектор за начините, методите и правата на учество на вработените во здравствениот сектор во процесот на донесување одлуки на нивните работни места
- Зголемување на транснационалната соработка на раководителите на организации што претставуваат претставници на вработените и претприемачите во земјите кои учествуваат во проектот во областа на зголемување на учеството на вработените во процесите на донесување одлуки во претпријатијата.

Руководилац:

Независна синдикална коалиција мадридских радника – Шпанија / Coalición Sindical Independiente de Trabajadores de Madrid

Партнери:

1. Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije – Србија
2. Конфедерација независних синдиката Македоније – Македонија
3. Конфедерација независних синдиката / Confederazione dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori – Италија

Придружене организације:

1. Пословно удружење Риге / Rīgas Uzņēmēju biedrība – Летонија

Пројекат ће реализовати организације из Шпаније, Италије, Македоније, Србије и Летоније. Пројекат има за циљ да повећа ангажман радника у здравственом сектору у предузећима на својим радним местима пружајући запосленима вештине и алате који им омогућавају да буду свесни да могу, имају право и морају бити активно укључени у процес доношења одлука на свом послу.

Људи у здравственим професијама нису довољно припремљени за ове изазове, али покушавају се носити са њима. Већина њих нема ни времена ни интереса да учествује у административном делу својих институција.

Бројне научне студије показују да што више људи буде укључено у управљање својим радним местом, што ће више задовољства имати својим радом и што ће боље радити на промени ове ситуације, представници запослених морају бити опремљени алатима и алатима. знање које им омогућава да свој рад прилагоде променама у сектору.

Пројекат траје 20 месеци и следеће активности су планиране у оквиру пројекта:

1. Уводни састанак у Шпанији – 09.2020
2. Радионица за стручњаке у Италији – 12.2020
3. Радионица за стручњаке у Македонији – 02.2021
4. Међународни тренинг у Србији – 06.2021
5. Међународна конференција у Шпанији – 10.2021
6. Конференција за евалуацију у Шпанији – 10.2021
7. Објављивање новог модела учешћа запослених

ЗАЈЕДНО: ИЗГРАДЊА БУДУЋНОСТИ УЧЕШЋА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗДРАВСТВЕНОМ СЕКТОРУ

Овим активностима биће остварени следећи циљеви:

- Подизање свести запослених у здравственој служби о потреби информисања приликом доношења одлука које утичу на њихов рад
- Побољшање приступа здравствених радника информацијама о томе како могу учествовати у процесу доношења одлука
- Повећање знања представника запослених у сектору здравствене услуге о расположивим облицима активног учешћа запослених из овог сектора у процесима управљања у њиховим организацијама - прилагођених специфичним условима њиховог рада
- Повећавање метода и алата којима се представници запослених у здравственом сектору могу подстаки да ефикасније учествују у управљању институцијама у којима делују.
- Повећање знања представника здравственог сектора о начинима, методама и правима учешћа запослених у здравственом сектору у процесу доношења одлука на њиховим радним местима
- Унапређење транснационалне сарадње шефова организација које представљају запослене и предузетнике у земљама које учествују у пројекту у области повећања учешћа запослених у процесима доношења одлука у предузећу.

THE PARTNERSHIP



CONFEDERAZIONE GENERALE DEI SINDACATI AUTONOMI DEI LAVORATORI





WITH FINANCIAL SUPPORT FROM THE EUROPEAN UNION.

THE SOLE RESPONSIBILITY LIES WITH THE AUTHOR.
THE EUROPEAN COMMISSION IS NOT RESPONSIBLE FOR
ANY USE THAT MAY BE MADE OF THE INFORMATION
CONTAINED THEREIN.

THIS COPY IS FREE.

